



LGBT に関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標」において 3年連続「ゴールド」を受賞

J.フロント リテイリング株式会社は、LGBT などの性的マイノリティ（以下、LGBT）に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2023」において、3年連続「ゴールド」を受賞いたしました。

当社グループは、サステナビリティ経営の実現に向け、重要課題（マテリアリティ）の一つに「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」を掲げています。多様な人財が意見を交わしながら協力し、それぞれの能力や個性を結びつけ機能させるためには、すべての従業員がダイバーシティ&インクルージョンの理解を深め、自分らしく働ける環境づくりが必要であると考えています。

LGBT への取り組みは「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」における重要な取り組みの一つです。今後も性的指向や性自認等に関わらず、一人ひとりがそれぞれの個性を発揮し活躍できる企業風土を醸成し、従業員の「Well-Being Life（※）」の実現を目指してまいります。

※当社グループは、グループビジョンに“くらしの「あたらしい幸せ」を発明する。”を掲げています。このグループビジョンを実現したゴールが“Well-Being Life（心身ともに豊かなくらし）”です。

【LGBT の主な取り組み】

■LGBT への差別禁止について行動原則に明記

従業員・お取引先に向けた「JFR 行動原則」、「JFR お取引先様行動原則」、「人権方針」で LGBT への差別やハラスメントの禁止を明記

■LGBT の理解促進に向けた取り組み

経営層への外部講師による研修、全管理職への研修、全従業員への e-ラーニングの実施

■LGBT に関する新たな制度

2021 年、LGBT の従業員が自分らしく働くことができる環境を目指して「同性パートナーシップ規則」「性別移行支援休暇」を新設するとともに、全事業会社に「LGBT 相談窓口」を設置

■店舗での啓発活動

大丸松坂屋百貨店やパルコの店舗では、地域と連携しながら、お客様にむけた LGBT の理解促進の取り組みや啓蒙活動を実施

○以下の事業会社（持株会社含む）で「ゴールド」認定を受けています。

J.フロント リテイリング株式会社/株式会社大丸松坂屋百貨店/株式会社博多大丸/株式会社パルコ/株式会社 JFR カード/株式会社 J.フロント 建築/大丸興業株式会社/株式会社エンゼルパーク/株式会社 JFR 情報センター/株式会社 JFR サービス/株式会社パルコスペースシステムズ

「PRIDE 指標」とは

任意団体「work with Pride」が、企業・団体等の枠組みを超えて LGBT が働きやすい職場づくりを日本で実現するために策定した、職場における LGBT に関する取り組みの評価指標です。この指標を基準にして LGBT が働きやすい環境の実現に取り組んでいる企業や団体を表彰しています。

- 1 : Policy : 行動宣言
- 2 : Representation : 当事者コミュニティ
- 3 : Inspiration : 啓発活動
- 4 : Development: 人事制度・プログラム
- 5 : Engagement/Empowerment : 社会貢献・渉外活動



お問い合わせ先

J.フロント リテイリング コーポレートコミュニケーション室 グループ広報担当

Tel:03-6865-7616 / E-mail: kouhou@jfr.co.jp