

人財戦略担当役員メッセージ → **すべての従業員が能力を発揮できる企業へ** 女性活躍推進による事業成長 従業員の能力向上を支援する人財育成 LGBTへの理解促進と職場環境づくり

すべての従業員が能力を発揮できる企業へ

JFRグループは、全ての従業員の「Well-Being Life」が実現できる環境を目指しています。その実現に向けて、従業員それぞれの属性(年齢・性別等)やスキル(職歴・教育等)をいかし、多様な能力が発揮できるダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。

マテリアリティの進化

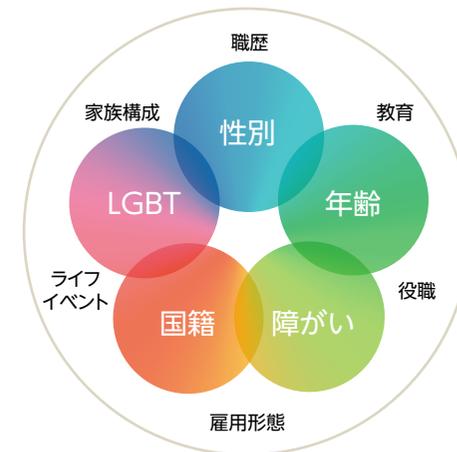
当社グループは、多様な人財がお互いの多様性を尊重し、それぞれの個性を認め合うことで、個々の能力を発揮し、活躍できる企業を目指しています。その認識のもと、2021年、マテリアリティを「ダイバーシティの推進」から「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」へ進化させました。

当社グループは、今後、多様な人財が意見を交わしながら協力し、それぞれの能力や個性を結びつけ機能させること(インクルージョン)を目指します。そのため、すべての従業員が自分らしく働ける企業風土を醸成し、一人ひとりが能力や個性を発揮して活躍できるよう、制度と教育を強化し、ダイバーシティ&インクルージョンを推進していきます。

イノベーションにつながるダイバーシティ&インクルージョン

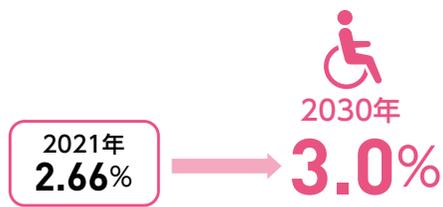
当社グループは、イノベーション創出と事業成長のため、ダイバーシティ&インクルージョンの推進に取り組みます。

当社グループの従業員は、多様な属性(年齢・性別等)やスキル(職歴・教育等)があります。このような異なる能力や個性を持った多様な人財が、モザイクのように集まって協力しつつ意見をぶつけあうことでアイデアが進化し、イノベーション創出につながります。また、多様な能力を持った人財を結びつけ、高め合うことで、多様なお客様のニーズに応え、事業成長につなげることができます。



障がい者とともに働く職場環境づくり

障がい者雇用率



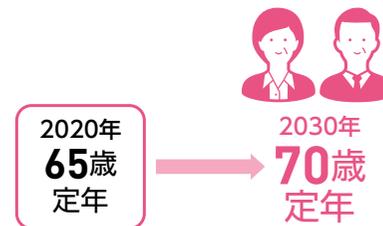
(2021年6月、関係会社の特例範囲)

当社グループは、障がい者雇用は企業の社会的責任であると認識しており、事業会社での採用と労働環境の整備を進めています。

2017年「株式会社JFRクリエ」を設立し、厚生労働省による特例子会社認定を受けました。同社は、個々人の状況に配慮された働き方が可能となっていることが評価され、2019年、「障害者活躍企業」に認証されました。

2020年には、当社グループの事業会社合同で、障がいのある方を対象とした面接会を実施し、採用を行いました。

シニア人財の活躍推進



J.フロント リテイリング、大丸松坂屋百貨店、JFRカード、大丸興業、JFR情報センターでは、2020年3月より定年を65歳に延長しました。その他の事業会社においても、65歳

定年延長を検討しています。また、2030年までに70歳定年を目指し、経験豊富なシニア社員のスキルやノウハウを生産性向上や付加価値向上につなげていきます。