

人財戦略担当役員メッセージ すべての従業員が能力を発揮できる企業へ 女性活躍推進による事業成長 従業員の能力向上を支援する人財育成 → LGBTへの理解促進と職場環境づくり

LGBTへの理解促進と職場環境づくり

JFRグループは、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を目指し、LGBTへの取り組みを積極的に行っています。LGBTの従業員がそれぞれの個性や能力を発揮できる職場環境にするため、制度策定や、理解促進を行っています。

LGBTに関する新たな制度

当社グループは、2021年3月、LGBTの従業員が自分らしく働くことができる環境を目指して、「同性パートナーシップ規則」「性別移行支援休暇」を新設するとともに、全事業会社に「LGBT相談窓口」を設置しました。

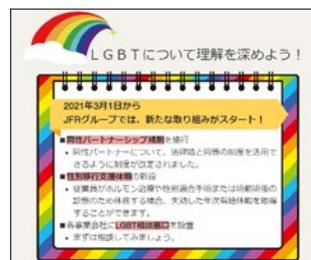
制度	詳細
同性パートナーシップ規則	同性パートナーについて、会社が婚姻に相当する関係(同性パートナーシップ)として認定し、現行の就業規則等において「婚姻」や「配偶者」の対象として適用
性別移行支援休暇	性同一性障害の従業員が、ホルモン治療や性別適合手術または術前後の診察等を理由に休務する場合、直近2年間に失効した年次有給休暇を取得可能
LGBT相談窓口	全事業会社にLGBTに関する相談窓口を設置

※事業会社によって運用は異なります

LGBTの理解促進に向けた取り組み

当社グループは、全従業員のLGBTへの理解促進のため、階層別の研修を実施しています。2019年、経営層へ外部講師による研修をはじめ、2020年、全管理職への研修、2021年、全従業員へのe-ラーニングと理解度テストを実施しました。

啓発として、2020年、社内サイトにLGBTの理解促進を目的とした特集を作成し、基本的な内容を説明した動画や、LGBTに関する制度、当社グループの取り組みを紹介しています。また、2021年には、



社内サイト

全従業員に携帯サイズのLGBTポケットガイドを配布し、LGBTへの理解促進の徹底に努めています。

J.フロント リテイリングは、任意団体「work with PRIDE」が認定している職場におけるLGBTなどのセクシャルマイノリティへの取り組み指標「PRIDE指標」において、「シルバー」を受賞しました。

[WEB](#) → LGBTの取り組み詳細



JFRグループのLGBTへの取り組み

2019

- JFR人権方針にLGBTへの差別やハラスメント禁止を明記
- 経営層へのLGBT研修実施
- 大丸松坂屋百貨店店舗でのLGBTに関するイベント実施

- 渋谷PARCOにジェンダーに関わらず利用できるトイレ「Personal room」設置
- ALLYコミュニティ開設

2020

- JFRグループパワハラ撲滅宣言策定
- LGBTに関する管理職研修開始
- 社内サイトによる啓発
- 心斎橋PARCO「ALL Gender Restroom」設置

2021

- 同性パートナーシップ規則新設
- 性別移行支援休暇新設
- LGBT相談窓口新設
- LGBTに関するe-ラーニング実施
- LGBTポケットガイド配布

