

→ 柔軟な働き方による生産性向上を目指して 従業員とその家族のWell-Being Lifeの実現

## 柔軟な働き方による生産性向上を目指して

JFRグループは、従業員のWell-Being Lifeの実現を目指して、マテリアリティを「ワーク・ライフ・インテグレーションの実現」に進化させました。テレワークの拡大等、いつでもどこでも働ける環境の整備や有給休暇取得促進などに取り組み、生産性向上につなげます。

### マテリアリティの進化

当社グループは、従業員とその家族のWell-Being Lifeを実現するため、「ワーク・ライフ・バランスの実現」から、「ワーク・ライフ・インテグレーションの実現」へマテリアリティを進化させました。これは、仕事だけではなく、生活も充実させることで、様々な経験や、新しい発想が生まれ

ることにより、仕事への意欲やイノベーション創出につなげていきたいとの考えに基づいたものです。

当社グループは、ITの活用により、いつでもどこでも働ける柔軟な働き方を整備し、自分らしく働くことができる職場環境を構築しています。これにより、従業員の仕事と

個人の生活を柔軟により高い次元で統合し、相乗効果を発揮し、充実感を高めていきます。同時に、組織の生産性向上を目指し、心身ともに健康なWell-Being Lifeの実現につなげていきます。

### いつでもどこでも働ける柔軟な働き方

当社グループは、組織の生産性向上に向けて、柔軟な働き方とそれを支える組織の仕組みづくりに取り組んでいます。

J.フロント リテイリングと大丸松坂屋百貨店では、フレックス制度とテレワーク制度を導入しており、この2つを組み合わせることで、勤務時間や就業場所を時間単位で調整でき、仕事や家庭の状況に合わせて、効率的な働き方を実現することが可能となりました。パルコでは、社員の自宅環境

を考慮し、サテライトオフィスと契約しています。

また、クラウドサービスやTV会議システム等、ITの活用によるコミュニケーションの促進と、業務の効率化を目指しています。

この他にも、有給休暇取得促進と残業削減に取り組んでいます。J.フロント リテイリングと大丸松坂屋百貨店は、有給休暇取得促進策として、連続休暇取得に取り組んで

います。この休暇は、所定休日と有給休暇を組み合わせ、10日間の連休として年2回取得できます。

また、残業削減に向けた取り組みとしては、フレックス制度やテレワーク制度の活用促進、ICカードによる個人別時間管理やノー残業デーを実施しています。

今後も、柔軟に働くことができる環境を整え、従業員のWell-Being Lifeの実現と組織の生産性向上を目指します。



## テレワーク制度の拡充

J.フロント リテイリングでは、2021年3月、テレワーク制度を拡充し、いつでもどこでも業務にに応じて自律的に働くことができる環境整備を行いました。テレワーク実施の対象者を役員、管理職を含め全従業員へ拡大し、日数制限も撤廃しました。

#### J.フロント リテイリングのテレワーク制度

- コアタイムのないフレックス制度
- 日数制限撤廃
- NEW** ● テレワーク中の私用での中抜け制度
- NEW** ● インターバル制度

- NEW** ● サテライトオフィスなど自宅以外の場所での勤務
- NEW** ● 1日の勤務において在宅勤務と出社勤務の組み合わせも可能

- NEW** ● テレワーク日数に応じた費用補助

