

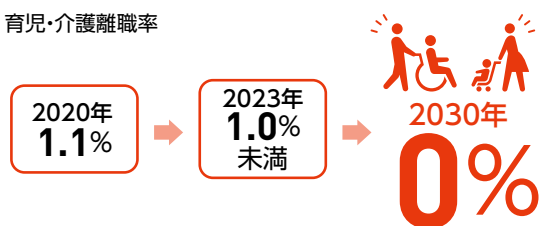
柔軟な働き方による生産性向上を目指して → 従業員とその家族のWell-Being Lifeの実現

## 従業員とその家族のWell-Being Lifeの実現

JFRグループは、全ての従業員が仕事と生活の双方の充実感を高めることができる取り組みを推進しています。育児や介護など様々なライフステージにある従業員が、働きがいを持って健康に働き続けられる環境を整え、従業員とその家族のWell-Being Lifeの実現につなげます。

### 育児・介護と仕事の両立支援による離職防止

育児・介護離職率



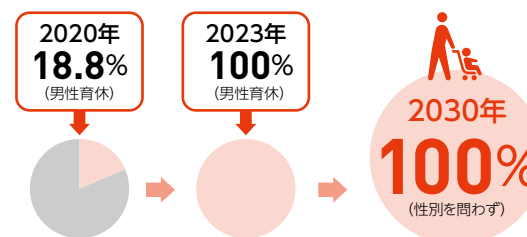
当社グループは、仕事と育児・介護の両立ができる環境を目指し、様々な取り組みを行っています。J.フロント リテイリングと大丸松坂屋百貨店は、法定を超える支援制度を充実

させ、育児・介護をしながら働き続けられる環境整備を進めています。あわせて、フレックス制度やテレワーク制度を組み合わせることで、柔軟な働き方を可能としています。

今後も、離職や長期休職することなく、仕事と育児を両立できる環境を整え、さらに、一人ひとりのキャリア維持向上をサポートしていきます。

### 男性の育休取得促進に向けた取り組み

育児休職取得率



当社グループは、2030年には育児をする女性、男性、LGBT等すべての従業員が育児休職を取得できる環境を目指します。これに向けて、2023年には男性の育児休職取得率100%の実現を目指します。

J.フロント リテイリングと大丸松坂屋百貨店では、2019年から有給の「短期間育児休職制度」(最長2週間)を導入し、男性が育児休職を取得しやすい環境を整備しています。パルコでは、育児休職を取得した従業員に対し、性別を問わず奨励金を出しています。

今後は、「短期間育児休職制度」をその他の事業会社へ拡大し、管理職や人事からの取得促進を強化します。

### 健康経営の推進

当社グループは、J.フロント リテイリング人事担当執行役を責任者とし、全社で健康経営を推進しています。人財戦略統括部が中心となり、「グループ人事連携会議」と「安全衛生委員会」を活用しながら、各事業会社人事、産業医、健康保険組合と連携して健康維持・増進に取り組んでいます。2021年、健康宣言を策定し、今後も積極的に健康経営に取り組んでいきます。

#### 【J.フロント リテイリング 健康宣言】

J.フロント リテイリンググループは、グループビジョン“くらしの「あたらしい幸せ」を發明する。”の実現を通して、すべてのステークホルダーの「Well-Being Life(心身ともに豊かなくらし)」を目指しています。そのため、従業員一人ひとりがWell-Being Lifeを送り、幸せであることが非常に重要であると考えます。Well-Being Lifeの礎となるのは、健康です。健康は、従業員本人や家族にとって欠かせないものであり、また人財を最も重要な財産として掲げる当社グループの経営の基盤です。

この認識の下、当社グループは、従業員の心身の健康の維持向上に積極的に努め、企業に活力を生み出すことで成長を実現していきます。